



Fazer-konsernin ihmisoikeuspolitiikka

Ihmisoikeuspolitiikan tarkoitus

Tämä Ihmisoikeuspolitiikka on Fazerin yleinen sitoumus kunnioittaa ihmisoikeuksia. Tätä politiikkaa sovelletaan kaikkiin Fazer-konsernin toimintoihin kaikissa sen toimintamaissa.

Fazer-konserni on sitoutunut toimimaan vastuullisesti, ja se kunnioittaa kaikkia ihmisoikeuksia, mukaan lukien niitä työntekijöiden oikeuksia, joihin viitataan kansainvälisessä ihmisoikeusasiakirjassa¹ ja Kansainvälisen työjärjestön (ILO) julistuksessa työelämän peruseriaatteista ja oikeuksista. Käytännössä Fazerin kunnioitusta ihmisoikeuksia kohtaan toteutetaan seuraamalla YK:n yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevia ohjaavia periaatteita.

Ihmisoikeusvaikutukset ja niihin liittyvät prosessit

Fazer tiedostaa, että se on vastuussa paitsi suoraan omiin toimintoihinsa, tuotteisiinsa ja palveluihinsa liittyvistä kielteisistä ihmisoikeusvaikutuksista myös niistä, jotka liittyvät sen liikesuhteisiin.

Fazer pyrkii parhaalla mahdollisella tavalla integroimaan sitoumuksen kunnioittaa ihmisoikeuksia liiketoimintaansa ja huolellisuusvelvoite-prosessin kautta tunnistamaan, ehkäisemään lieventämään ja määrittämään keinot puuttua potentiaalisiin ja tosiasiallisiin ihmisoikeusvaikutuksiin, joita yrityksen toiminta voi aiheuttaa tai joihin se voi myötävaikuttaa. Mikäli Fazer on toiminnallaan aiheuttanut tosiasiallisia kielteisiä ihmisoikeusvaikutuksia tai myötävaikuttanut sellaisen syntyminen, se pyrkii toteuttamaan korjaavat toimenpiteet.

Fazer odottaa työntekijöidensä raportoivan havaitsemansa potentiaaliset tai tosiasialliset kielteiset ihmisoikeusvaikutukset, jotka johtuvat Fazerin palveluista, toiminnasta tai liikesuhteista.

Fazerilla on työntekijöitään varten valitusmekanismi, joka antaa heille mahdollisuuden raportoida potentiaaliset ja tosiasialliset kielteiset ihmisoikeusvaikutukset. Fazer way helpline kautta heitä rohkaistaan raportoimaan huolenaiheensa. Raportit voi jättää nimettömästi ja pelkäämättä vastatoimia tai muita negatiivisia seuraamuksia.

¹ Koostuu YK:n ihmisoikeuksien yleismaailmallisesta julistuksesta, kansalaisoikeuksia ja poliittisia oikeuksia koskevasta kansainvälisestä yleissopimuksesta (KP-yleissopimus) sekä taloudellisia, sosiaalisia ja sivistyksellisiä oikeuksia koskevasta kansainvälisestä yleissopimuksesta (TSS-yleissopimus).

Lisäksi Fazer edellyttää liikekumppaneidensa kunnioittavan ihmisoikeuksia YK:n yritystoimintaaja ihmisoikeuksia koskevien ohjaavien periaatteiden mukaisesti. Fazer kannustaa kaikkia liikekumppaneitaan ja ulkoisia sidosryhmiään jakamaan tietoa ja kokemuksia kielteisten ihmisoikeusvaikutusten hallinnasta, työntekijöiden oikeudet mukaan lukien. Jokaista rohkaistaan kertomaan havaitsemistaan potentiaalisista ja tosiasiallisista kielteisistä ihmisoikeusvaikutuksista, jotka liittyvät Fazerin toimintaan. Fazer on sitoutunut käyttämään tai lisäämään vaikutusvaltaansa saadakseen kumppaninsa, toimittajansa ja asiakkaansa puuttumaan potentiaalsiin tai todellisiin kielteisiin ihmisoikeusvaikutuksiin. Fazer odottaa liikekumppaneidensa ilmoittavan sille kaikista vakavista ihmisoikeusvaikutuksista, joita he ovat saattaneet aiheuttaa, joihin he ovat saattaneet myötävaikuttaa tai joihin heillä voi olla suora yhteys.

Fazer on sitoutunut tutkimaan kaikki sisäisten tai ulkoisten sidosryhmien raportoidut kielteiset ihmisoikeusvaikutukset, jotka ovat aiheutuneet Fazerin toiminoista tai joihin Fazer on toiminnoillaan myötävaikuttanut tai jotka liittyvät suoraan sen liiketoimintaan liikekumppanuuden kautta, sekä ryhtymään näiden vaikutusten vaatimiin toimiin.

Sen lisäksi, että Fazer kunnioittaa ihmisoikeuksia ja toimii YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevia ohjaavia periaatteita noudattaen, sillä on yli 15 000 työntekijänsä ja useiden eri toimintamaidensa kautta myös myönteisiä vaikutuksia ihmisoikeuksiin. Elintarvikealan yhtiönä Fazer pyrkii erityisesti edistämään ihmisten terveyttä ja heidän oikeuttaan saada riittävää ravintoa sekä ravinnon oikeudenmukaista jakamista.

Raportointi ja politiikan johtaminen

Fazer raportoi edistymisestään YK:n yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien ohjaavien periaatteiden toteuttamisessa yritysraportointinsa yhteydessä vuosittain. Raportti sisältää tietoa myös siitä, miten Fazer on puuttunut niihin vakaviin ihmisoikeusvaikutuksiin, joita se on mahdollisesti aiheuttanut tai joihin se on myötävaikuttanut tai joihin sillä on yhteys.

Fazer-konsernin johtoryhmä hyväksyy tämän politiikan. Fazer-konsernin yritysraportin johtaja on vastuussa ihmisoikeuspolitiikan noudattamisen arvioimisesta vuosittain. Tämän politiikan mahdollinen noudattamatta jättäminen saatetaan konsernin johtoryhmän tietoon. Ihmisoikeuspolitiikan tarkastaa ja päivittää konsernin yritysraportti.

Tämä Ihmisoikeuspolitiikka on julkinen ja siitä viestitään sekä sisäisesti että ulkoisesti.