



## **Fazer-koncernens människorättspolicy**

### **Syftet med människorättspolicyn**

Denna människorättspolicy är Fazers allmänna åtagande att respektera de mänskliga rättigheterna. Policyn tillämpas i hela Fazer-koncernens verksamhet i alla verksamhetsländer.

Fazer-koncernen har förbundit sig att agera ansvarsfullt och respektera alla mänskliga rättigheter, inklusive arbetstagarnas rättigheter som det hänvisas till i det Internationella regelverket för mänskliga rättigheter (IBHR)<sup>1</sup> och Internationella arbetsorganisationens deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet. Fazers respekt för de mänskliga rättigheterna implementeras i verksamheten genom att man iakttar FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter (UNGP).

### **Påverkan på de mänskliga rättigheterna och relaterade processer**

Fazer är medvetet om sitt ansvar att hantera negativa konsekvenser för de mänskliga rättigheterna som företagets verksamhet, produkter och tjänster medför samt negativa konsekvenser för de mänskliga rättigheterna som är direkt kopplade till Fazers verksamhet, produkter eller tjänster genom dess affärsrelationer.

Vi på Fazer gör vårt yttersta för att integrera vårt åtagande att respektera de mänskliga rättigheterna i våra affärsprocesser och genomför en konsekvensanalys (due diligence) när det gäller de mänskliga rättigheterna för att identifiera, förhindra, minska och beakta den potentiella och faktiska negativa påverkan på de mänskliga rättigheterna som vår verksamhet kan orsaka eller bidra till. Fazer strävar efter att vidta gottgörande åtgärder om företaget har orsakat eller bidragit till faktisk negativ påverkan på de mänskliga rättigheterna genom sin verksamhet.

Fazer förväntar sig att dess medarbetare påtalar om de uppdagar potentiell eller faktisk negativ påverkan på de mänskliga rättigheterna av Fazers tjänster, verksamhet eller affärsrelationer.

Fazer har introducerat en mekanism för sina medarbetare där de kan rapportera potentiell och faktisk negativ påverkan på de mänskliga rättigheterna. Detta sker genom Fazers etiska hjälplinje, där medarbetarna uppmanas att

---

<sup>1</sup> Här ingår den Allmänna förklaringen om de mänskliga rättigheterna (UDHR), den Internationella konventionen om medborgerliga och politiska rättigheter (ICCPR) och den Internationella konventionen om ekonomiska, sociala och kulturella rättigheter (ICESCR).



rapportera sina farhågor. Rapporteringen kan göras anonymt och utan represalier eller vedergällningsåtgärder.

Därutöver förväntar sig Fazer att dess affärspartner ska respektera de mänskliga rättigheterna enligt UNGP. Vi på Fazer uppmuntrar alla våra affärspartner och externa intressegrupper att delta i en gemensam process för utbyte av kunskap och erfarenheter om hantering av negativa konsekvenser för de mänskliga rättigheterna, inklusive arbetstagares rättigheter. Alla uppmuntras att påtala alla potentiella eller faktiska negativa konsekvenser som hänför sig till Fazers verksamhet. Fazer har förbundit sig att utnyttja eller stärka sitt inflytande för att dess partner, leverantörer och kunder ska åtgärda potentiella och faktiska negativa konsekvenser för de mänskliga rättigheterna. Fazer förväntar sig att dess affärspartner informerar om all slags allvarlig påverkan på de mänskliga rättigheterna som de kan orsaka, bidra till eller vara direkt kopplade till.

Vi på Fazer har förbundit oss att undersöka och agera vid alla eventuella farhågor gällande negativa konsekvenser för de mänskliga rättigheterna som kommer till vår kännedom via interna eller externa intressegrupper och där orsaken eller en bidragande orsak är vår verksamhet eller något som kan kopplas direkt till vår affärsverksamhet via en affärsrelation.

Utöver att Fazer respekterar de mänskliga rättigheterna och iaktar UNGP har Fazer, som sysselsätter över 15 000 personer i ett antal olika länder, också stor positiv påverkan på de mänskliga rättigheterna. Som ett livsmedelsföretag strävar Fazer särskilt efter att bidra till de positiva effekterna av rätten till bra livsmedel, rättvis livsmedelsdistribution och rätten till god hälsa.

### **Rapportering och hantering av policyn**

Fazer rapporterar årligen om sina framsteg när det gäller implementeringen av UNGP i samband med rapporteringen av företagsansvaret. I rapporteringen ingår också information om hur Fazer har åtgärdat eventuella allvarliga negativa konsekvenser för de mänskliga rättigheterna som Fazer har orsakat, bidragit till eller varit kopplad till.

Fazer-koncernens ledningsgrupp godkänner denna människorättspolicy, och Fazer-koncernens chef för företagsansvar ansvarar för att se över efterlevnaden av policyn årligen. Alla slags brister i efterlevnaden av denna policy anmäls till koncernens ledningsgrupp. Koncernens företagsansvarsteam ser över och uppdaterar människorättspolicyn.

Människorättspolicyn är offentlig och Fazer för en kontinuerlig dialog om den, internt och externt.